

The background features a light gray gradient with several realistic water droplets of various sizes scattered across the surface. A faint, circular, textured pattern is visible in the upper center of the page.

PALVELUVERKKOSELVITYS

VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖN AJATUKSIA KEVÄÄLLÄ 2022

MINKÄLAISIA UHKIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA? 1/3

- -ONKO TÖITÄ/ RIITTÄÄKÖ TÖITÄ, HUONOKUNTOISET KIINTEISTÖT- SAIRASTUTTAA, EPÄTASA-ARVOISET LÄHTÖKOHDAT, TYÖVOIMAPULA, NOPEAT/HARKITSEMATTOMAT RATKAISUT, LYHYT NÄKÖISYYS
- UHKANA VARHAISKASVATUKSEN JOHTAJUUDEN MUUTTUMINEN NIIN, ETTÄ YKSITTÄISEN JOHTAJAN TYÖKUORMA KASVAA KOHTUUTTOMAKSI.
- NÄEN UHKANA JUUTTUMISEN – ASIOITA TULISI TARKASTELLA MYÖNTEISESTI JA LAPSEN ETUA AJATELLEN
- OLEN KOKENUT UHKANA, ETTÄ KOULUJA OLLAAN LAKKAUTTAMASSA NIIN RANKALLA KÄDELLÄ. SUONENJOEN VAHVUUS OVAT OLLEET PIENET KOULUT, EN KANNATA HENKILÖKOHTAISESTI YHTÄÄN SUURIIN "KOULUKESKITTYMIIN" SIIRTYMISTÄ. KÄVIN ITSE ALA-ASTEEN KAASTROLLA JA MUISTAN LÄMMÖLLÄ PIENEN KOULUN EDUT. KOULUJEN LAKKAUTTAMINEN ON NOSTANUT SUURTA KRITIIKKIÄ IHMISSÄ JA USKON, ETTÄ PÄIVÄKOTIEN KESKITTÄMINEN AIHEUTTAISI SEN MYÖS (TÄMÄ VASTA POHDINTAA KUN MITÄÄN EI TIEDÄ). PÄIVÄKOTEJA AJATELLEN HUOLENA ON, ETTÄ VARHAISKASVATUSKIN SIIRTYISI VALTAVAN KOKOISEEN KESKITTYMÄÄN NÄIDEN USEAN PIENEN SIJASTA. JOS ON PAKKO VÄHENTÄÄ, EI VÄHENNÄ LIIKAA.

MINKÄLAISIA UHKIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA? 2/3

- KIRISTYVÄ TALOUS VAATII SÄÄSTÖJÄ. PELKÄÄN, ETTÄ VARHAISKASVATUSRYHMÄT KASVAVAT JOKO LIIAN SUURIKSI TAI LIIAN HAASTAVIKSI, EIKÄ TYÖNTEKIJÖITÄ SAADA PALKATA RIITTÄVÄSTI TAI KOULUTETTUA HENKILÖKUNTAA EI SAADA TÖIHIN. SILLOIN KAIKKI VÄSYVÄT JA ONGELMAT ALKAVAT KASAUTUA JO VARHAISKASVATUKSESSA. MYÖS USEIMMAT VARHAISKASVATUSYKSIKÖT ALKAVAT OLLA REMONTIN TARPEESSA.
- ERILLISTEN YKSIKÖIDEN YLLÄPITOKUSTANNUKSET (KORJAUSTARPEET YMS) VAATIVAT RAHAA. JOS LÄHDETÄÄN HUONOJA KIINTEISTÖJÄ VAAN KORJAAMAAN, NIIN SE RAHA ON KYLLÄ HEITETTY HUKKAAN. TARVITTAISIIN TERVEET, TOIMIVAT JA NYKYAIKAISET TILAT NIIN KOULULAISILLE KUIN PIENEMMILLE LAPSILLEKIN. KÄYTETTÄVISSÄ OLEVA RAHA ON VÄHISSÄ JA SITÄ TULISI ENNEMMIN KOHDENTAA PÄTEVÄN HENKILÖSTÖN PALKKAAMISEEN. LAPSIAINES ON TÄNÄ PÄIVÄNÄ SUONENJOELLA SELLAISTA, ETTÄ LISÄRESURSSEJA TARVITAAN. INKLUUSION TOTEUTTAMINEN VAATII RESURSSOINTIA. VARHAISKASVATUKSESTA PUUTTUU PÄTEVIÄ VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJIA, ERITYISESTI ESIKOULUPÄTEVYYDEN OMAAVAT OVAT HARVASSA! MUUTOKSET AIHEUTTAVAT VASTARINTAA AINA JOSSAIN PÄIN, MUTTA NYT TODELLA TARVITAAN ROHKEITA VISIOITA TULEVAISUUDESTA. MAAILMAN TILANNE ON NYT TUONUT UUSIA UHKIA: KUINKA PALJON TULEVAT VAIKUTTAMAAN MEIDÄN ARKEEMME? KUKAAN EI TÄTÄ PYSTY TIETÄMÄÄN.

MINKÄLAISIA UHKIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA? 3/3

- LAPSIMÄÄRÄ VÄHENEÄ JA PALVELUT SUPISTUVAT. UKRAINAN SOTATILA VAIKUTTAA MYÖS PALVELUIDEN LAATUUN PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ
- LASTEN VÄHENEMINEN. HUONOT, EI AJAN MUKAISET TILAT. EPÄTASA-ARVOISET OPPIMISYMPÄRISTÖT. HUONO SISÄILMA. NÄMÄ ASIAT NIIN VARH.KASV. KUIN KOULUISSAKIN.
- ISOT RYHMÄT, TUKEA TARVITSEVAT LAPSET JÄÄVÄT MUIDEN JALKOIHIN. HENKILÖKUNTA VÄSYY JOTEN SE SIIRTYY TOISIIN TEHTÄVIIN TAI AINAKIN HARKITSEE SITÄ, TILOJEN SISÄILMAONGELMAT PAHENEVAT MYÖS YKSITYISEN PÄIVÄKODIN "UHKA" ELI VIE MEIDÄN LAPSET
- LAPSIMÄÄRÄN RAJU VÄHENEMINEN
- EPÄVARMALTA NÄYTTÄÄ. JA TAASKIN KAIKKI PÄÄTETÄÄN NIIN MYÖHÄÄN, ETTEI KESÄLOMILLE JÄÄDESSÄ VÄLTTÄMÄTTÄ TIEDÄ MISSÄ ON TYÖPAIKKA SYKSYLLÄ.
- PIENET YKSIKÖT LAKKAUTETAAN JA KAIKKI VAUVASTA VAARIIN LAITETAAN SAMAN KATON ALLE. LAADUKASTA VARHAISKASVATUSTA EI HALUTA/OSATA ARVOSTAA RIITTÄVÄSTI. ISOJA RATKAISUJA TEHDÄÄN HÄTIKÖIDEN.
- TILAT JA RAKENNUKSET VANHENEÄ JA ILMENEE SISÄILMAONGELMIA. LASTENHOITAJIA VÄHENNETÄÄN MUTTA TILALLE EI OLE OPETTAJIA KOSKA NIISTÄ ON PULAA. JOS PÄIVÄKOTEJA YHDISTETÄÄN JOSKUS NIIN LIIAN ISOT LAPSIRYHMÄT JOLLOIN LAPSET KÄRSIÄ.
- LAPSET EIVÄT SAA TARPEEKSI YKSILÖLLISTÄ TUKEA. RYHMÄKOOT ISOJA JA PALJON HAASTEELLISIA LAPSIA JOITA EI EHDI TUKEA/OPETTAA TRPEEKSI HEIDÄN TARVITSEMALLAAN TAVALLA. USEAMPI PÄIVÄKODIN YKSIKKÖ ALTISTAA HUONOLLE SISÄILMALLE JOKA HERKISTÄÄ SEKÄ HENKILÖKUNTAÄ ETTÄ LAPSIA . ESIINTYY ESIM. IHO OIREITA, HENGITYSTIEINFEKTIOITA SEKÄ PAHIMMASSA TAPAUKSESSA AIHEUTTAA ASTMAN.
- EHKÄ UHKANA NÄEN ENTISTÄ SUUREMMAT RYHMÄT. ERITYISTÄ TUKEA TARVITSEVIA LAPSIA/ENEMMÄN AIKUISTA TARVITSEVIA LAPSIA ON VARMAAN JATKOSSAKIN, JOTEN HEIDÄN HUOMIOIMINEN RYHMÄSSÄ HUOLESTUTTAA. NYT OVAT ISOISSA RYHMISSÄ, JOISSA TUSKIN SAAVAT RIITTÄVÄSTI TARVITSEMAANSA TUKEA. AIKUISTEN JAKSAMINEN ON MYÖS OTETTAVA HUOMIOON. RAKENNUKSET VANHAKKOJA, JOTEN SANEERAUSTA TARVITTAISIIN. PUHDAS SISÄILMA AUTTAISI JAKSAMAAN PAREMMIN.
- PALVELUN MÄÄRÄ VÄHENEÄ LASTEN MÄÄRÄN VÄHENTYESSÄ
- PÄTEVÄN HENKILÖKUNNAN, ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJIEN, REKRYTOIMINEN ON HAASTAVAA. NYT ON AIKA SUUNNITELLA, MITEN SAAMME PÄTEVIÄ HAKIJOITA LÄHIVUOSINA ELÄKÖITYVIEN VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJIEN TEHTÄVIIN. TOISEKSEEN VARHAISKASVATUKSEN TILOJEN ILMANLAATU TULEE TURVATA TULEVISSA MUUTOKSISSA. HUHJEN MUKAAN YHTENÄ VAIHTOEHTONA PIDETÄÄN SAMMALSELÄN KOULUN REMONTOIMISTA VARHAISKASVATUKSEN KÄYTTÖÖN. KUN KOLME REMONTTIA EI OLE RIITTÄNYT KORJAAMAAN ILMANLAATUA KOPOLAN PÄIVÄKODISSA, MITEN SIINÄ ONNISTUTTAISIIN SAMMALSELÄN KOULUN KOHDALLA? EIKÄ KOULUN SYRJÄINEN SIJAINTIKAAAN SUOSI PÄIVÄKODIKSI MUUTTAMISTA. TÄSSÄ VAIHTOEHDOSSESSA ON LIIKAA RISKEJÄ, ETTÄ MUUTOKSEEN SATSATUT VARAT MENEVÄT HUKKAAN.

MINKÄLAISIA MAHDOLLISUUKSIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA?

1/4

- VALKEISENMÄEN PÄIVÄKODIN TILALLE UUSI RAKENNUS, HENKILÖKUNTA ON OSAAVAA
- HYVÄÄ YHTEISTYÖTÄ JA JATKUMONA
- MINÄ AJATTELEN, ETTÄ LEMPYYN KOULU LAKKAUTETAAN JA OPPILAAT KESKUSTAN KOULUIHIN.
- YKSILÖLLINEN LASTEN JA PERHEIDEN HUOMIOIMINEN OLISI MAHDOLLISTETTAVA TULEVAISUUDESSA. LASTEN OSALLISTAMINEN JA KUULEMINEN ARJESSA PITÄÄ PYSTYÄ TOTEUTTAMAAN.
- PIENEMMÄT YKSIKÖT PYSTYVÄT PAREMMIN VASTAAMAAN LASTEN KASVUN, KEHITYKSEN , HOIVAN JA OPPIMISEN TARPEISIIN SEKÄ MAHDOLLISEEN TUKEMISEEN
- VARHAISKASVATUKSESSA TYÖSKENTELEE INNOSTUNEITAKIN IHMISIÄ; PITÄÄ HUOLEHTIA ETTÄ IMUVOIMA PITÄÄ HEIDÄT EDELLEEN SUONENJOELLA. JOS TAHTOA LÖYTYY, NIIN ORGANISAATIOSSA KEHITETÄÄN JOHTAJUUTTA JA KOULUTUSPALVELUKOKONAISUUTTA. YHTEISTYÖ VARHAISKASVATUKSEN JA KOULUN VÄLILLÄ MAHDOLLISTUISI TIIVIIMMÄKSI, JOS FYYSISESTI OLLAAN LÄHEMPÄNÄ.

MINKÄLAISIA MAHDOLLISUUKSIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA?

2/4

- YHTEISTYÖ ESIKOULU/ ALKUOPETUS, OPINTOPOLKU, TASA-ARVOISET PALVELUT, KESTÄVÄT/MUUNNELTAVAT /HARKITUT RATKAISUT(YKSIKÖT/TILAT)
- KOULUN JA VARHAISKASVATUKSEN SELKIYTYMINEN PIENISTÄ SIRPALEISTA ISOMMIKSI KOKONAISUUKSIKSI, ESIM. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN, JOLLOIN YHDISTETÄÄN PIENIÄ IRRALLISIA YKSIKÖITÄ SELKEÄKSI KOKONAISUUDEKSI. KOKONAAN UUDET JÄRJESTELYT TOISIVAT UUSIA RAIKKAITA TUULIA VARHAISKASVATUKSEEN.
- PIENEN PAIKKAKUNNAN TARJOAMAT PIENET PÄIVÄKODIT JA KOULUT, JOSSA RYHMÄKOOT JA LUOKKAKOOT EIVÄT OLE LIIAN ISOJA JA LAPSILLA ON MAHDOLLISUUS RAUHALLISEEN KASVUUN JA KEHITYKSEEN. SUONENJOEN VETOVOIMATEKIJÄ VOISI OLLA UUDET PÄIVÄKOTITILAT.
- TÄLLÄ HETKELLÄ TILANNE ON VIELÄ MELKO HYVÄ, KAIKKI TARVITSEVAT PÄÄSEVÄT VARHAISKASVATUKSEEN JA OPPIVAT HYÖDYLLISIÄ TAITOJA. KOULUTETTUA, JA TOIVOTTAVASTI INNOKASTA, HENKILÖKUNTAA ON JOKA TALOSSA.

MINKÄLAISIA MAHDOLLISUUKSIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA?

3/4

- MEIDÄN UUSI KOULUTOIMENJOHTAJA VARMAANKIN KYKENEVIEMÄÄN MUUTOKSIA HYVÄSSÄ HENGESSÄ ETEENPÄIN.
- JOTTA PERHEPÄIVÄHOITO PYSTYY TOIMIMAAN JATKOSSAKIN, TÄYTYY RUOKA ASIAA MIETTIÄ. RUUAN HINNAN KALLISTUESSA KUSTANNUSKORVAUS EI MITENKÄÄN RIITÄ LASTEN RUOKAAN. EI VARMAAN OLE TARKOITUS, ETTÄ HOITAJAT KÄYTTÄVÄT OMIA RAHOJAAN HOITOLASTEN RUOKINTAAN.
- JA RUOKASUOSITUKSET EHKÄ TÄYTYY MIETTIÄ MYÖS UUDELLEEN.
- TULEVAISUUDESSA PERHEPÄIVÄHOITAJAT VÄHENEVÄT ELÄKÖITYMISEN MYÖTÄ JA SE VARMAAN IHAN SUJUVAA POISTUMAA LAPSIN VÄHENEMISEN MYÖTÄ. ELÄKÖITYVÄN VIRKA VAIN LAKKAUTETAAN EIKÄ PALKATA UUTTA.
- MAHDOLLISUUS INVESTOIDA AJANMUKAISIIN, "TERVEISIIN", TILOIHIN.

MINKÄLAISIA MAHDOLLISUUKSIA NÄET SUONENJOEN KOULUTUSPALVELUJEN JA ERITYISESTI VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDESSA?

4/4

- JOS KAUPUNKI PYSTYISI JÄRJESTÄMÄÄN NIIN ETTÄ VOISI OPPISOPIMUKSELLA KOULUTTAUTUA VARHAISKASVATUKSEN SOSIONOMIKSI TAI OPETTAJAKSI.
- KAUPUNGILLA ON MAHDOLLISUUS TARJOTA LAADUKASTA, MONIPUOLISTA VARHAISKASVATUSTA.
- PIENEMMÄT RYHMÄKOOT, OLISI HENKILÖKUNTAAN RIITTÄVÄSTI LAPSIMÄÄRÄÄN NÄHDEN. MAHDOLLISUUS TARJOTA YKSILÖLLISTÄ TUKEA JA HUOMIOTA LAPSELLE.
- UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN YDINKESKUSTAN ALUEELLE. SINNE MAHDUTETTAISIIN ALUSSA KOPOLAN, VALKEISENMÄEN JA METSOLAN PÄIVÄKODIN LAPSET. JOS/KUN IISVEDEN PÄIVÄKODIN LAPSIMÄÄRÄ JOSKUS NOTKAHTAA, KAIKKI LAPSET MAHTUISIVAT TOD. NÄK. KAHTEN KESKUSTAN PÄIVÄKOTIIN, JOISTA TOINEN TOIMISI NYKYISEN YKSYISEN PÄIVÄKODIN TILOISSA.

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA OLISI SYYTÄ PITÄÄ KIINNI MYÖS TULEVAISUUDESSA? 1/3

- KOULUTETTU HENKILÖKUNTA, TURVATTAVA TERVEELLINEN JA TURVALLINEN OPPIMISYMPÄRISTÖ, LUONTO-ARVOT JA PAIKKAKUNNAN VAHVUUDET, ESKARILAISELLA MYÖS JATKOSSA SAMASSA PAIKASSA VARH.KASV.PALVELUT KUIN ESKARI, HUOLELLINEN SUUNNITTELU UUSIIN ASIOIHIN
- VARHAISKASVATUKSESSA PITÄÄ OLLA OMA VARHAISKASVATUSJOHTAJA. PÄIVÄKODILLA PITÄÄ OLLA OMA JOHTAJA, JA JOS SAAMME YHDEN ISOMMAN PÄIVÄKODIN, PITÄISI SIINÄ OLLA PÄIVÄKODIN JOHTAJAN LISÄKSI APULAISJOHTAJA, JA HEILLE VIELÄ VARAJOHTAJA.
- MAHDOLLISUUS MYÖS PERHEPÄIVÄHOITOON.
- HENKILÖSTÖMITOITUKSESTA PIDETTÄVÄ KIINNI MYÖS TULEVAISUUDESSA.

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA OLISI SYYTÄ PITÄÄ KIINNI MYÖS TULEVAISUUDESSA?

2/3

- LASTEN JA PERHEIDEN TARPEET ON PYRITTY HUOMIOIMAAN HYVIN JA VUOROVAIKUTUS ON LUOTTAMUKSELLISTA.
- ESIOPETUS TULISI JATKOSSAKIN JÄRJESTÄÄ PÄIVÄKODIN ALAISENA TOIMINTANA. KAKSIVUOTINEN ESIOPETUSKOKEILU VAHVISTAA TÄTÄ NÄKEMYSTÄ. ERITYISPEDAGOGISTA OSAAMISTA LÖYTYY VIELÄ YKSIKÖISTÄ -> AMMATTITAIDON YLLÄPITÄMINEN ON TÄRKEÄÄ LASTEN TARPEISIIN VASTAAMISESSA (KOULUTUKSET, VEON:N TUKI). VARHAISKASVATUKSESSA PIENRYHMÄT OVAT TULLEET OSAKSI ARJEN PEDAGOGIIKKA. NÄISTÄ TULEE HUOLEHTIA JATKOSSAKIN. PÄIVÄKOTITYÖNTEKIJÖIDEN PYSYMINEN PÄIVÄKODIN ALAISUUDESSA ON TÄRKEÄÄ; TÄLLÖIN HE TOIMIVAT SAMAN ESIMIEHEN ALAISUUDESSA JA PYSTYVÄT JOUSTAVASTI AVUSTAMAAN ESIM. LAPSIRYHMÄTYÖSSÄ.
- VARHAISKASVATUKSEN ERITYISOPETTAJAN SAATAVUUS JA APU TYÖSSÄ. TYÖHYVINVOINTIA TUKEVAT TOIMET KAUPUNGILTA LISÄÄVÄT TYÖMOTIVAATIOTA. TARPEEKSI TYÖVOIMAA, EI LIIAN ISOJA RYHMIÄ.
- LEIKKI, LUOVUUS, LIIKUNTA, LUONTO

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA OLISI SYYTÄ PITÄÄ KIINNI MYÖS TULEVAISUUDESSA?

3/3

- HENKILÖKUNNASTA TULISI PITÄÄ KIINNI, NYT NÄKY Y VÄSYM YSTÄ JOKA TALOSSA
- PIENET RYHMÄKOOT JA RIITTÄVÄSTI AIKUISIA.
- OMAEHTOINEN KOULUTTAUTUMINEN MAHDOLLISTA MYÖS TULEVAISUUDESSA. TÄMÄ ON ETU, JOKA VOI AUTTAA REKRYTOINNISSA.
- VALKEISENMÄEN PÄIVÄKOTI AINAKIN VETÄÄ VIIMEISIÄÄN. TILAT OVAT EPÄKÄYTÄNNÖLLISET JA VANHANAIKA ISET. SISÄILMAONGELMAAKIN LÖYTY Y. EPÄILENPÄ , ETTÄ RIITTÄÄKÖ PERUSKORJAUS JA TULEEKO YHTÄ KALLIIKSI TAI PERÄTI KALLIIMMAKSI KUIN UUDEN RAKENTAMINEN.
- RIITTÄVÄN PIENET YKSIKÖT JA RYHMÄKOOT, AMMATTITAITOINEN HENKILÖKUNTA, HENKILÖKUNNAN PYSYVYYS, TYÖN SÄILYMINEN MIELEKKÄÄNÄ.
- KAKSIVUOTINEN ESKARI
- AMMATTITAITO ISET OPETTAJAT JA HOITAJAT.
- OSAAVA HENKILÖKUNTA. ESIOPETUSTA TARJOTAAN USEAMMASSA TOIMIPISTEESSÄ.
- ESIOPETUSTA JÄRJESTETÄÄN VAIN KAUPUNGIN OMISSA PÄIVÄKODEISSA TAI KOULUISSA.

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA VOISIMME MIELESTÄSI LUOPUA TULEVAISUUDESSA? 1/3

- KAIKKI HUONOT KIINTEISTÖT, MUUTOS- JA YHTEISTYÖVASTAISET ASENTEET
- PERHEPÄIVÄHOITOA VOISI ENTISESTÄÄN VÄHENTÄÄ.
- EN TIEDÄ LUOPUA, MUTTA MUSTIKASTA LIIKKUU JUTTUA, ETTÄ TYÖNTEKIJÄT EIVÄT SIELLÄ VIIHDY JA ERÄS HENKILÖ LÄHIPIIRISTÄNI EI EDES HALUNNUT LASTAAN SINNE TUTUSTUMISKÄYNNIN JÄLKEEN LAITTA. ONKO PÄIVÄKODIN TOIMINTA LAADUKKAALLA TASOLLA? PLUSSAA KOPOLASTA, ETTÄ SIELLÄ ON TYÖNTEKIJÖILLÄ VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUKSIA JA ENEMMÄN LUOTTOA OMAAN ARVIOINTIKYKYYN, JOKA LISÄÄ TYÖHYVINVOINTIA. TÄTÄ PITÄISI SAADA MYÖS MUUALLE LISÄÄ, LIIAN TARKKOJEN OHJEIDEN SIJAAN, NIIN ETTÄ OHJEET OVAT OLEMASSA JA OIKEIN TOIMITAAN, MUTTA ON MYÖS JOUSTOA.

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA VOISIMME MIELESTÄSI LUOPUA TULEVAISUUDESSA? 2/3

- MEILLÄ ON PALJON MÄÄRÄAIKAISIA TYÖNTEKIJÖITÄ - REKRYTOINTIIN KIINNITETTÄVÄ HUOMIOTA JA YRITTÄÄ VAKAUTTAA YKSIKÖIDEN TILANNETTA. HUONOISTA PÄIVÄKOTITILOISTA PITÄISI PÄÄSTÄ EROON: SISÄILMAPULMAA ON VÄHÄN JOKA PAIKASSA. LISÄKSI OSA TILOISTA ON VANHANAIKAISIA EIVÄTKÄ PALVELE TÄMÄN PÄIVÄN TARPEITA.
- OLISI HYVÄNOLLA MYÖS PIENRYHMIÄ JOKA IKÄRYHMÄLLE TARJOLLA. ERITYISTARPEISET LAPSET OVAT HUOMATTAVASTI LISÄÄNTYNEET. MYÖSKIN PIENIÄ SUONENJOELLA MIELELLÄÄN HAETAAN PERHEPÄIVÄHOITON. ESKAREILLE VOISI OLLA PIENRYHMIÄ SIELLÄ MIHIN TOIMINTA SITTEN JATKOSSA KESKITTYÄ JA AVUSTAJIA TARPEEKSI. EI OLE TARVETTA LYHENTÄÄ LAPSUUTTA JA OLETTAA AIEMPAA NUOREMPIEN OTTAVAN VASTUUTA NÄISSÄ ASIOISSA VAAN VASTUU AIKUISILLA.

MITKÄ OVAT NE ASIAT NYKYISESSÄ VARHAISKASVATUKSEN JA ESIOPETUKSEN JÄRJESTÄMISESSÄ, JOISTA VOISIMME MIELESTÄSI LUOPUA TULEVAISUUDESSA? 3/3

- HUONOT KIINTEISTÖT.
- METSOLAN PÄIVÄKODISTA VOI LUOPUA JA SIIRTÄÄ ESKARIT VALKEISENMÄEN UUTEEN PÄIVÄKOTIIN
- LASTEN EDUN VASTAISISTA TURHISTA JA PERUSTEETTOMISTA OHJEISTA JA SÄÄNNÖISTÄ VOIDAAN LUOPUA.
- METSOLAN ESKARIN TILAT.
- PALJON MENEÄ AIKAA TIETOKONEELLA TEKEMISEEN JA UUSIEN OHJELMIEN OPETTELEMISEEN.
- EHKÄ PAPERIHOMMIA ON VÄLILLÄ LIIKAA, EIKÄ NIIHIN OLE AIKAA ARJEN KESKELLÄ RIITTÄVÄSTI.
- YKSITYISEN PÄIVÄKODIN VOISI KUNNALLISTAA SOPIVAN TILAISUUDEN TULLEN, KOSKA SIELLÄ EI KUULOSTA RYHMISSÄ TOIMIVAN PÄTEVIÄ VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJIA AJOITTAIN LAINKAAN.

MITEN MIELESTÄSI PARHAITEN VOITAISIIIN TURVATA LAADUKKAAT KOULUTUS- JA VARHAISKASVATUSPALVELUT TULEVAISUUDESSA SUONENJOELLA?

1/4

- REKRYTOINTI JA KUNNON PALKKA, TERVEET TURVALLISET TILAT, VARHAISKASVATUKSEEN OPETTAJIA JA LÄHIHOITAJIA, KOULUTUKSEN MONIPUOLISUUTTA, TÄYDENNYSKOULUTUS, SIJAISIA, KESKITTÄMÄLLÄ PALVELUITA, UUDEN PÄIVÄKODIN SUUNNITTELU JA TOTEUTUS
- METSOLA JA VALKEISENMÄKI OVAT "AIKANSÄ ELÄNEITÄ". VALKEISENMÄEN YLÄKERTA EI OLE SOVELTUVA LAPSIRYHMÄLLE OLLENKAAN. ON SUUNNITELTU ALUNPERIN AIKUISILLE JA NYT KUN SIELLÄ ON LAPSIA, TILAT OVAT AIVAN LIIAN PIENET, EI OLE SÄILYTYSTILOJA, ULOSMENO ON TOTEUTETTU HUONOSTI (EI AITOJA ULOS MENNESSÄ), TALVELLA LIIAN JYRKÄT PORTAAT JA MÄKI PIENILLE LAPSILLE, SEKÄ AINOASTAAN YKSI VESSANPÖNTTÖ JA LISÄKSI POTTIA... EI TOIMI. JOS LAADUKKAAT PALVELUT HALUTAAN TURVATA JATKOSSAKIN TILOJENKIN PITÄÄ OLLA KUNNOSSA, JOTTA TYÖNTEKIJÄT JAKSAVAT. ESIMERKIKSI KOPOLASSA TILAT OVAT SAMASSA TASOSSA JA KUN NE ON SUUNNITELTU OIKEASTI LAPSIRYHMILLE, TILAT OVAT TOIMIVAT JA ERGONOMISET. TYÖNTEKIJÖIDEN JAKSAMISELLA ON ERITTÄIN ISO MERKITYS.

MITEN MIELESTÄSI PARHAITEN VOITAISIIIN TURVATA LAADUKKAAT KOULUTUS- JA VARHAISKASVATUSPALVELUT TULEVAISUUDESSA SUONENJOELLA?

2/4

- OSOITTAMALLA, ETTÄ VARHAISKASVATUKSEN TYÖNTEKIJÄT TEKEVÄT ARVOKASTA, TÄRKEÄÄ JA ERITTÄIN RASKASTA TYÖTÄ. PITÄMÄLLÄ HUOLTA VANHOISTA TYÖNTEKIJÖISTÄ JA PEREHDYTTÄMÄLLÄ HYVIN UUDET TYÖNTEKIJÄT.
- HUOLEHTIMALLA HENKILÖSTÖN JAKSAMISESTA JA OSAAVAN HENKILÖSTÖN SAATAVUUDESTA. HYVÄT TYÖOLOSUHTEET, TERVEELLISET JA TURVALLISET TILAT, MOTIVOIVA JA KILPAILUKYKYINEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄ JA KILPAILUKYKYINEN PALKKAUS. KOULUTTAUTUMISMAHDOLLISUUDET TURVATTAVA.
- RIITTÄVÄ RESURSSOINTI PÄIVÄKOTIYKSIKÖISSÄ MAHDOLLISTAA LAADUKKAAMMAN PALVELUN. ISON PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN KESKUSTAN ALUEELLE (LÄHELLE YHTENÄISKOULUA) MAHDOLLISTAISI MONTA HYVÄÄ ASIAA: TERVEEN SISÄILMAN, LAADUKKAAN OPPIMIS- JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN, JOUSTAVAN SIIRTYMÄN KOULUUN. KEHITTÄMIS- JA SUUNNITTELU TYÖHÖN TARVITTAISIIN ENEMMÄN RESURSSEJA (AIKAA!)- ESIKOULUN MUUTTAMINEN KOULUYMPÄRISTÖÖN EI KÄY HETKESSÄ. VALMISTELUTYÖ (PROSESSIT, TOIMINTAKULTTUURIASIAT YM.) VIE AINAKIN PUOLI VUOTTA!
- JONKUN SORTIN KESKITTÄMISTÄ VARMAAN TARPEEN TEHDÄ JA JÄRJESTÄÄ OLEMASSA OLEVALLE HENKILÖSTÖLLE LISÄKOULUTUSTA KATTAVASTI. JA RYHMIEN SUURETSSA HENKILÖSTÖÄ TÄYTYY OLLA RIITTÄVÄSTI, ETTÄ TOIMINTA PYSYY LAADUKKAANA EIKÄ OLE VAIN TURVALLISUUDEN SÄILYTTÄMISTÄ.

MITEN MIELESTÄSI PARHAITEN VOITAISIIIN TURVATA LAADUKKAAT KOULUTUS- JA VARHAISKASVATUSPALVELUT TULEVAISUUDESSA SUONENJOELLA? 3/4

- KESKITTÄMÄLLÄ PALVELUITA NIIN, ETTEI RAHAA KULU ESIM. YLISUURTEN KIIINTEISTÖJEN YLLÄ PITOON.
- HYVÄLLÄ HENKILÖKUNNALLA JA TILOILLA, ASIALLISELLA JA TASAPUOLISELLA JOHTAMISELLA, TIIMITYÖ
- RIITTÄVÄ JA OSAAVA HENKILÖKUNTA NÄHDEN LAPSI MÄÄRÄÄN.
- RIITTÄVÄSTI KOULUTETTUA HENKILÖKUNTA JA JOKU PORKKANA ETTÄ SAADAAN HENKILÖKUNTA VIIHTYMÄÄN JA PYSYMÄÄN TÖISSÄ. JA MUUTTAMAAN PAIKKAKUNNALLE.
- ARVOSTETAAN NÄISSÄ AMMATEISSA TOIMIVIA TYÖNTEKIJÖITÄ, MAHDOLLISTETAAN/TURVATAAN LISÄKOULUTTAUTUMINEN, PIDETÄÄN KIIINTEISTÖISTÄ HYVÄÄ HUOLTA.

MITEN MIELESTÄSI PARHAITEN VOITAISIIIN TURVATA LAADUKKAAT KOULUTUS- JA VARHAISKASVATUSPALVELUT TULEVAISUUDESSA SUONENJOELLA?

4/4

- UUSI PÄIVÄKOTI VOISI TUODA MUKANAAN MYÖS MUUTAKIN LAATUA KUIN UUSI RAKENNUS. TÄLLÖIN NYKYINEN HENKILÖKUNTA SAISI UUELLEEN JAON, JOLLOIN IKIVANHAT TOTTUMUKSET JA USKOMUKSET JÄISIVÄT TAAKSE. UUDET JÄRJESTELYT VOISI TUODA MUKANAAN MYÖS UUTTA AMMATILLISTA HENKILÖKUNTA, TAI PALAUTTAA ENTISTÄ HYVÄÄ AMMATTITÄIDON OMAAVAN HENKILÖKUNTA TAKAISIN.
- HENKILÖSTÖN PYSYVYYS JA SOPIVAT RYHMÄKOOT. JA SE ETTÄ ON HENKILÖSTÖÄ TARPEEKSI.
- HENKILÖKUNNAN RIITTÄVYYS. KIINNITETÄÄN HERKEMMIN HUOMIOTA LAPSIIN JOTKA TARVITSEVAT YKSILÖLLISTÄ TUKEA. ONGELMALLISIN ASIOIHIN TULISI TARTTUA HERKEMMIN JA MAHDOLLISIMMAN VARHAISESSA IÄSSÄ! HUOLEHDITAAN PAREMMIN HENKILÖKUNNAN JAKSAMISESTA JA HYVINVOINNISTA! TURVATAAN LAPSEN TUTTU VARHAISKASVATUS YMPÄRISTÖ EIKÄ VAIHDETA PÄIVÄKOTIA LOMA AIKOINA!
- HENKILÖSTÖN KOULUTUSTEN PITÄMISELLÄ AJAN TASALLA.
- PIDETÄÄN HENKILÖKUNNASTA HUOLTA. MAHDOLLISTETEEN KOULUTTAUTUMINEN JA PIDETÄÄN TYÖHYVINVOINNISTA HUOLTA.

TÄHÄN ON LUPA IDEOIDA "VILLEJÄKIN" IDEOITA KOULUTUKSEN JA VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDEN JÄRJESTÄMISESTÄ JA JÄRJESTELYISTÄ: 1/4

- KOULUKAMPUKSEN YHTEYTEEN UUSI PÄIVÄKOTI/ESKARI
- JONKINLAISTA UUELLEEN JÄRJESTYNEISYYTTÄ TULEVAISUUDESSA, ESIMERKIKSI PIENTEN PÄIVÄKOTIKOULU, JOSSA OLISI ESKARIT + 1.-2. -LUOKKALAISET YHDESSÄ. HENKILÖKUNTA KOOSTUISI ESKARIOPE/ LUOKANOPE TYÖPARISTA SEKÄ LASTENHOITAJA/KOULUNKÄYNTIOHJAAJA TYÖPARISTA. TÄLLÖIN PÄIVÄKOTIIN MUUT, ALLE 6 -VUOTIAAT. KAKSIVUOTISEN ESIOPETUKSEN JÄÄTYÄ KUVIOIHIN PITÄISI OLLA JONKINLAISET MUUT RATKAISUT MAHDOLLISIA. TOISAALTA UUSI PÄIVÄKOTIRAKENNUS VOISI MAHDOLLISTAA LÄHELLE (IHOLLE) MYÖS MUITA LASTEN PALVELUJA, ESIM. SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN PALVELUT OSALTAAN TMS. UUDET TILAT VOISIVAT MYÖS MAHDOLLISTAA LASTEN HARRASTUSTOIMINTAA; MUSKARIHAN MEILLÄ JO ON LÄHELLÄ, MUTTA TÄTÄ VOISI LAAJENTAA MYÖS MUUHUN. MYÖS VUOROHOIDOSTA LAPSI VOISI (PERHEEN NIIN HALUTESSA) OSALLISTUA MAKSULLISIIN HARRASTUKSIIN MYÖS ILTA-AIKAAN, JOS HARRASTUKSET OVAT LÄHELLÄ PÄIVÄKOTIA JA VIENTI/HAKUTILANTEET TOTEUTETTAVISSA.

TÄHÄN ON LUPA IDEOIDA "VILLEJÄKIN" IDEOITA KOULUTUKSEN JA VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDEN JÄRJESTÄMISESTÄ JA JÄRJESTELYISTÄ: 2/4

- METSOLAN + VALKEISENMÄEN YHDISTÄMINEN JA HEIDÄN TARPEILLEEN OIKEASTI VARHAISKASVATUKSEEN SUUNNITELTU UUSI RAKENNUS? IISVEDEN SUHTEEN EN OSAA OTTAA KANTAA. HUOMIOONOTETTUNA MYÖS RUOKAPUOLEN JA SIIVOUSPUOLEN TYÖNTEKIJÖILLE HYVÄT TYÖSKENTELYTILAT, ETTEIVÄT NÄMÄ UNOHDU!
- OLEN KIITOLLINEN, ETTÄ OLEMME SAANEET TARPEELLISIA KOULUTUKSIA, MM. RAISA CACCIATORE JA AVEKKI-KOULUTUS, KOKO HENKILÖKUNNALLE. JATKOSSAKIN TÄLLAISIA HENKILÖKUNNAN TARPEISTA LÄHTEVIÄ KOULUTUKSIA.
- MINUN MIELESTÄ LEMPYYN KOULUN VOISI LAKKAUTTAA. SITÄ KAUTTA KO. ALUEEN LAPSET SAAVAT TOIMIVAMMAN OPPIMISYMPÄRISTÖN (LIIKUNTAPAIKAT, KAUPUNGIN TARJOAMAT MAHDOLLISUUDET). JA ENEMMÄN IKÄISIÄÄN ESIKOULU-/KOULUKAVEREITA. JA KESKUSTAAN UUSI PÄIVÄKOTI, JOSSA ON USEAMPI LAPSIRYHMÄ. TÄLLÖIN JOHTAJUUTTA VOISI PAREMMIN JAKAA ESIM. HALLINNOLLINEN JOHTAJA JA PEDAGOGISEEN JOHTAJA.

TÄHÄN ON LUPA IDEOIDA "VILLEJÄKIN" IDEOITA KOULUTUKSEN JA VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDEN JÄRJESTÄMISESTÄ JA JÄRJESTELYISTÄ: 3/4

- INVESTOIKAA TERVEEN SISÄILMAN PÄIVÄKOTIIN. TALOON/TALOIHIN JOISSA KAIKKIEN ON HYVÄ OLLA, PYSYTÄÄN TERVEINÄ. MITEN OLISI TALO, JOKA OLISI SEKÄ LAPSILLE ETYÄ VANHUKSILLE? TAI TALO, JONKA YHTEYDESSÄ OLISI JOTAIN MAASEUDUN ELÄMÄÄ...ELÄIMIÄ? KASVIMAA?
- ERI IKÄISTEN LASTEN TOIMIMINEN YHDESSÄ TULISI MAHDOLLISTAA. TIUKAT IKÄPERUSTEISET RYHMÄJAOT VOITAIISIIN LOPETTA.
- UUSI HYVIN SUUNNITELTU JA TOTEUTETTU KESKUSTAN ALUEEN LUONTO- JA LIIKUNTAPAINOTTEINEN PÄIVÄKOTI LINTHARJUN "KYLKEEN".
- VALKEISENMÄELLE UUSI NYKYAIKAINEN PÄIVÄKOTI, TABLETTEJA LASTEN OPETUSKÄYTTÖÖN (NYT RYHMÄSSÄ 20 LASTA JA 1 TOIMIVA TABLETTI)
- VILLI IDEA ON ETTÄ VALKEINEN PURETAAN JA TILALLE RAKENNETAAN RAKENNUS, JOKA VOI PALVELLA SEKÄ ESIOPETUSTA ETTÄ VARHAISKASVATUSTA. JA LASTEN VÄHENTYESSÄ TILOJA VOISI KÄYTTÄÄ VAIKKA VANHUSPALVELUIHIN.

TÄHÄN ON LUPA IDEOIDA "VILLEJÄKIN" IDEOITA KOULUTUKSEN JA VARHAISKASVATUKSEN TULEVAISUUDEN JÄRJESTÄMISESTÄ JA JÄRJESTELYISTÄ: 4/4

- -TOIVOMME ETTÄ PÄIVÄKODIT SAAVAT PYSYÄ OMISSA YKSIKÖISSÄÄN LOMA AIKONA EIKÄ KAIKKIA TUNGETA KOPOLAN PÄIVÄKOTIIN. TÄMÄ OLISI VARSINKIN LASTEN KANNALTA ERITTÄIN TÄRKEÄ ASIA!!!
- - OLISIKO HYVÄ RAKENNUTTA A KOKONAAN UUSI PÄIVÄKOTI JOS PALJON HOMEONGELMIA VANHOISSA? RAUTALAMMIN UUSI PÄIVÄKOTI ERINOMAINEN ESIMERKKI, KÄYKÄÄ KATSOMASSA! MAHTAVAN OLOINEN JA TOIMIVAN NÄKÖINEN KOKONAISUUS!
- - PÄIVÄKOTEIHIN OMAT KOKIT
- -VARHAISKASVATUKSEEN TYÖVAATTEET KAUPUNGIN PUOLESTA. VAATTEISIIMME TULEE PÄIVITTÄIN LASTEN RÄKÄÄ, SYLKEÄ JA MUITA ERITTEITÄ JA ON VÄÄRIN ETTÄ JOUDUMME KÄYTTÄMÄÄN OMIA VAATTEITAMME! MYÖS ULKOVAATTEET JA NASTAKENGÄT KAUPUNGIN TARJOTTAVA(TYÖTURVALLISUUS).ULKOILU ON MYÖS ISO OSA TYÖTÄMME!
- UUSIA TILOJA VAIKKA SINNE YHTENÄISKOULUN TIENOOLLE! PERHEPÄIVÄHOIDON VARAHOITO OMAKSI RYHMÄKSEEN, JOSSA OMAT AIKUISET. SILLOIN KUN EI OLE VARAHOITOLAPSIA NIIN AIKUISET MENEVÄT PÄIVÄKOTEIHIN TÖIHIN.
- AVOINTA VARHAISKASVATUSTOIMINTAA ESIM: KERHOTOIMINTAA.

TÄHÄN VOIT KERTOAA PELKOSI, HUOLESI JA MURHEESI, JOITA NÄMÄ ASIAT SINUSSA HERÄTTÄVÄT: 1/3

- ONKO TÖITÄ, HENKILÖSTÖ RAKENNE SAMANKALTAISTUU(KOULUTUSPOHJA) MONIAMMATILLISUUS KAVENTUNUT, LIIAN HIDAS SUUNNITTELU/TOTEUTUS KAIKKI EHTII MM. SAIRASTUA, HUONOSTI ORGANISOIDUT MUUTOKSET/ AIKATAULUT
- HUOLENA ON, ETTÄ MIKÄÄN EI MUUTU. MURHEENA ON, JOS ODOTTELEMME LASTEN VÄHENEMISTÄ, JA KUN OVAT VÄHENTYNEET, LAKKAUTAMME JONKIN PÄIVÄKODIN JA SULLOMME LOPUT LAPSET JÄLJELLE JÄÄNEESEEN PÄIVÄKOTIIN - IRTISANOMME PORUKKAA JA KATSOMME KETKÄ TYÖNTEKIJÖISTÄ JÄI JÄLJELLE (NE, JOTKA OVAT NIIN JUUTTUNEET VANHAAN, ETTEIVÄT VIITSI AJATELLA MUUTOSTA). EI VÄLTTÄMÄTTÄ TUO LAATUA VARHAISKASVATUKSEEN.

TÄHÄN VOIT KERTOA PELKOSI, HUOLESI JA MURHEESI, JOITA NÄMÄ ASIAT SINUSSA HERÄTTÄVÄT: 2/3

- JAKSANKO ENÄÄ, JOS RYHMÄT MUUTTUVAT KOKO AJAN HAASTAVAMMIKSI, EIKÄ AIKAA OMAAN PALAUTUMISEEN ENÄÄ JÄÄ TARPEEKSI, JOS SIJAISIA EI LÖYDY JNE?
- AIKATAULU TÄHÄN PALVELUVERKKOSELVITYKSEEN ON LIIAN TIUKKA. PROSESSIT OVAT HITAITA KUNTAPUOLELLA, JA MONTA KUUKAUTTA MENI ENNEN KUIN MIKÄÄN ASIA OIKEASTI LÄHTI ETENEMÄÄN!
- UKRAINAN SODAN VAIKUTUS LAADUKKAASEEN VARHAISKASVATUKSEEN KOKONAISUUTENA.
- HUOLTA HERÄÄ SIITÄ, MITEN OMA TYÖNKUVA MUUTTUU JA MITEN TÖITÄ JATKOSSA ON, ENTÄ JOS MINULLE EI OLEKAAN ENÄÄ KOHTA TARVETTA?

TÄHÄN VOIT KERTOAA PELKOSI, HUOLESI JA MURHEESI, JOITA NÄMÄ ASIAT SINUSSA HERÄTTÄVÄT: 3/3

- HUOLENA JA PELKONA ON, ETTÄ TASA-ARVOINEN, AJANMUKAINEN, MONIPUOLINEN PALVELU EI TAVOITA KAIKKIA LAPSIA. LAPSI ITSE EI VOI VALITA PALVELUA. ON PALVELUN TARJOAJAN VASTUULLA TARJOTA TASAPUOLISESTI JOKAISELLE LAPSELLE TASA-ARVOINEN PALVELU. KOTIOLOT VOIVAT OLLA NIIN MONENLAISIA, ETTÄ OLISI SUOTAVAA ETTÄ VARH.KASV.JA KOULU TARJOAISI KAIKILLE TASAPUOLISEN PALVELUN JA MAHDOLLISUUDET.
- OMAN TYÖPAIKAN MENETYS TAI TYÖNKUVAN MUUTTUMINEN
- NO LÄHINNÄ MIETITYTTÄÄ TOSIAAN OMA SIOITTUMINEN TYÖPISTEESSÄ.
- TÖIDEN LOPPUMINEN
- SE HUOLETTAA ONKO TULEVAISUUDESSA TÖITÄ
- HENKILÖKUNTA EI OLE TARPEEKSI JOTTA VOISI LAPSILLE TARJOTA LAADUKASTA VARHAISKASVATUSTA! LIIAN PIENET JA TOIMIMATTOMAT TYÖTILAT. LIIKAA MELUA JA ÄÄNTÄ!
- KAIKKI TOIMINTA SIOITETAAN YHTEEN TOIMIPISTEeseen. VÄHENNETÄÄN KUNNALLISIA PALVELUITA JA YKSITYINEN SEKTORI LISÄÄNTYY.

LISÄTIETOJA TAI MUUTA PALAUTETTA:

- OLISI KIVA TIETÄÄ MIHIN TOIMIIN/ ASIOIHIN NÄMÄ PALAUTTEET VAIKUTTAVAT
- KOPOLASSA JA VALKEISENMÄELLÄ OLLEENA ON HELPPO TEHDÄ HUOMIOITA ERI PÄIVÄKOTIEN VÄLILLÄ.
- PIAN JOKU LISÄ PERHEPÄIVÄHOIDON HENKILÖSTÖLLE TERVEELLISEN RUOKAHUOLLON VARMISTAMISEKSI. TYÖ EI OLE MAHDOLLISTA JOS PALKASTA ISO OSA MENEERUOKAAN EIKÄ JÄÄ RAHAA OMAAN ELÄMISEEN.
- ENEMMÄN KOKO VARHAISKASVATUS HENKILÖSTÖN YHTEISTYÖTÄ, "ME HENKEÄ!", JOTTA YLPEYS KUULUA JOUKKOON
- HYVÄ ETTÄ TYÖNTEKIJÖITÄ KUUNNELLAAN JA TOIVOTTAVASTI OTETAAN MYÖS SUUNNITTELURYHMIIN MUKAAN