

# VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖN KUULEMISTILAISUUS

26.4.2022 / Futuria, Studia klo 12.30-14.35

LÄSNÄ Varhaiskasvatuksen henkilöstön edustajat (8)

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Työryhmän jäsenet (3)

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

## 1. KUULEMISTILAISUUDEN AVAUS

Todettiin läsnäolijat ja suoritettiin esittäytyminen. Kuulemistilaisuuden puheenjohtajaksi valittiin Pauliina Kovanen ja muistion kirjaajaksi Anne Lahtivirta.

## 2. VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖN OSALLISTAMINEN JA KUULEMINEN

Koulutuspalveluiden palveluverkkoselvityksen työryhmä on päättänyt osana selvitystyön laatimista osallistaa ja kuulla koulutuspalveluiden henkilöstöä. Varhaiskasvatuksen henkilöstöllä oli mahdollisuus vastata ajalla 18.-28.3.2022 sähköiseen kyselyyn yksin tai yhdessä työtovereiden kanssa. Sähköisen lomakkeen kautta henkilöstö on voinut osallistua suunnittelemaan ja ideoimaan tulevaisuuden varhaiskasvatuksen palvelukokonaisuutta Suonenjoella. Kyselyssä on voinut kertoa myös omista tuntemuksistaan ja mielipiteistään asiaan liittyen.

Sähköisestä kyselystä esiin nousseita asioita on käsitelty varhaiskasvatuksen yksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa. Kuulemistilaisuuteen 26.4.2022 kutsuttiin varhaiskasvatusjohtaja, päiväkodin johtajat ja yksiköiden henkilöstön edustajat.

## 3. ASIAN KÄSITTELY

Kuulemistilaisuudessa päätettiin, että asioita käsitellään samojen teemojen kautta kuin henkilöstön tekemässä sähköisessä kyselyssä.

### TOIMINTAAN KOHDISTUVIA UHKATEKIJÖITÄ

- henkilöstön resurssointi suhteessa tuen tarpeisiin
  - o n.10% lapsilla on tuen tarpeita
  - o tällä hetkellä tuen tarpeessa olevia lapsia on keskitetty Valkeisenmäen päiväkotiin
- koulutetun henkilöstön puute
  - o saaminen ja pysyvyys

- lastentarhanopettajien, erityisesti esiopetuskelpoisten, vähäisyys
- koulutuspohjan kaventuminen
- sijaisten jatkuva tarve ja saatavuuden ongelma
  - pienten yksiköiden haavoittuvuus
  - poissaolojen sijaistaminen on vaikeaa, kun henkilöstö on hajautunut useisiin yksiköihin ja liikkuvuus on vaikeaa
- perhepäivähoitajia eläköitymässä, uusia on vaikea saada tilalle
- Metsolan tilojen sisäilmaongelmat
- vakan ja koulun välinen yhteistyön vähäisyys
  - ennen koronaa yhteistyötä oli enemmän
  - yhteistyöhön tulisi panostaa
- päätöksenteossa jähkaillaan turhan pitkään

#### HYVÄT ASIAT, JOTKA HALUTAAN SÄILYTTÄÄ

- lähijohtajat yksiköissä
- hyvästä ja ammattitaitoisesta henkilöstöstä kiinnipitäminen
- henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 2-vuotinen esiopetuskokeilu koettu hyväksi
  - päätös jatkosta ei ole omissa käsissä
- laadukas erityisopetus
- perhepäivähoito vaihtoehtoisena palvelumuotona
- Sateenkaaren koulun sopimus säilytettävä
- päiväkotityöntekijöiden säilyttäminen varhaiskasvatuksessa

#### ASIAT, JOISTA VOIDAAN LUOPUA

- mikäli olisi yksi yhteinen isompi yksikkö, voitaisiin luopua joistain työtehtävistä

#### MITEN VOIDAAN TURVATA LAADUKKAAT PALVELUT

- onnistunut rekrytointi
  - hyvien työntekijöiden saaminen työyhteisöön ja heistä kiinnipitäminen
  - annetaan aikaa perehdyttämiseen ja panostetaan uusien työntekijöiden vastaanottoon
  - ylläpidetään työpaikan hyvää maine ulospäin
  - houkutellaan paikkakunnalle muuttavia osaajia
- henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen
  - terveet tilat
  - riittävä henkilöstöresurssi, jolla voidaan huomioida lasten tuen tarpeet
  - henkilöstön kuunteleminen

#### AJATUKSIA TULEVAISUUDESTA

- tilat
  - oppimisympäristöjen uudistaminen
    - nykyiset eivät ole ajanmukaiset
    - epätasa-arvoiset eri yksiköiden välillä
  - sisäilmaongelmat kuntoon tai huonoista tiloista pois
  - rakennukset alkavat olla huonokuntoisia
  - seinien sijaan tulisi resursoida henkilöstöön
  - työskentelyn ergonomian parantaminen
  - kaikki tilat eivät ole lapsiryhmille suunniteltuja
  - rakennetaan uusi päiväkotiki

- lapsimäärän vähenemisen myötä kannattaisi keskittää yhteen yksikköön
  - joustavat ratkaisut mahdollisia saman katon alla
  - Yhtenäiskoulun läheisyydessä palvelut olisi lähellä
    - ladut, luistelu, salit
    - säästytettäisiin turhilta kuljetuskustannuksilta
    - ruokakuljetukset, uimahalli, jäähalli, kirjasto
    - Metsolan alueen väestössä paljon yhteishuoltajia
    - saavutettavuus
    - teemaksi luonto, luovuus, liikunta
- henkilöstö
- pätevien opettajien puute
  - jaksaminen
  - johtajuuden keskittäminen aiheuttaisi haasteita jaksamiseen
  - johtajuuden kehittäminen
  - oppisopimuskoulutuksella pätevytyminen
  - henkilöstön koulutus
  - päiväkotityöntekijöiden säilyminen varhaiskasvatuksessa tärkeää
- lapset
- tuen tarpeet lisääntyvät jatkuvasti
    - ryhmäkokoja ei voi suurentaa
  - inklusio tavoitteeksi
- muita huomioita
- kaivataan pitkän tähtäimen suunnitelmia
  - yhteistyön tiivistäminen vakan ja koulun välillä
  - yhteistyö huoltajien kanssa on toimiva, vaatii jatkuvaa kehittämistä
  - uudet järjestelyt raikastavat
  - uusi päiväkotikiikuri kaupungin vetovoimatekijäksi
  - perhepäivähoidossa kustannuskorvaus ei riitä kattamaan kasvaneita kuluja
  - esiopetuksen säilyminen varhaiskasvatuksessa tärkeää
  - työntekijöille ohjautuu paperitöitä liikaa
  - uusia ohjelmia tulee jatkuvasti ja liian tiheästi
  - yksityisen päiväkodin tulevaisuus selvitettävä
  - osallistumisaste huomioitava lapsimäärän vähenemisen rinnalla

#### 4. YHTEENVETO

Keskeisimpiä keskustelun aiheita oli henkilöstön jaksamiseen, lasten tuen tarpeiden lisääntymiseen, osaavan henkilöstön rekrytoimiseen ja tilojen terveyteen liittyvät asiat. Yhteinen innostuksen kohde oli toive uudesta, yhteisestä päiväkodista. Päätöksentekoon kaivattiin rohkeita ja selkeitä linjauksia pitkän tähtäimen suunnitelmien eteenpäin viemiseksi.

Suonenjoella 26.4.2022

Muistion laatinut

Anne Lahtivirta, koulutusjohtaja